

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (РУКОВОДИТЕЛЕЙ)
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОГДАНОВИЧ**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения (руководителя) (положительный критерий оценки – 1 балл; отрицательный критерий оценки – 0 баллов) (единица измерения - баллы)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения (7 баллов)				
1.1.	Выполнение учреждением муниципального задания	Выполнено в полном объеме/не в полном объеме	Отчеты об исполнении муниципального задания	Ежеквартально
1.2.	Оказание платных услуг	Оказываются/не оказываются	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
1.3.	Обеспечение соответствия качества оказания муниципальных услуг требованиям, установленным в муниципальном задании	Соответствует требованиям/не соответствует	Отчеты об исполнении муниципального задания	Ежеквартально

1.4.	Осуществление инновационной деятельности - внедрение новых форм, методик, технологий социального обслуживания	Осуществляется/не осуществляется	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
1.5.	Обеспечение информационной открытости учреждения	1.Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации 2.Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru 3.Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг	Периодическое обновление информации	Ежеквартально
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения (15 баллов)				
2.1.	Своевременное предоставление месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения	Соблюдение сроков предоставления отчетности/несоблюдение	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
2.2.	Развитие материально-технической базы организации, соблюдение требований охраны труда	Соблюдение требований/не соблюдение требований	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
2.3.	Процент аттестованных рабочих мест	100%/70%-100%	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально

2.4.	Случаи производственного травматизма среди работников организации	Отсутствие/наличие	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
2.5.	Выполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Выполнен/не выполнен	Отчет о результатах работы руководителя учреждения, отчет о выполнении плана ФХД	Ежеквартально
2.6.	Целевое и эффективное использование бюджетных, внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания	Отсутствие/ наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение отчетного периода	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
2.7.	Оценка состояния муниципального имущества, выявление неиспользуемого или используемого не по назначению муниципального имущества	Отсутствуют нарушения законодательства/имеются нарушения законодательства в данной сфере	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
2.8.	Своевременное предоставление отчета о результатах деятельности и обеспеченности закрепленного за организацией муниципального имущества	Своевременность/с нарушением сроков	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально

2.9.	Наличие положения учреждения о порядке премирования сотрудников	Наличие/отсутствие	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
2.10.	Наличие сформированной стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения	Осуществление стимулирующих выплат/отсутствие стимулирующих выплат	Отчет о результатах работы руководителя учреждения	Ежеквартально
2.11.	Рост заработной платы работников учреждения в соответствии с "Дорожной картой"	Рост/снижение	Отчет о результатах работы руководителя учреждения, отчеты о среднемесячной заработной плате работников	Ежеквартально
2.12.	Проведение своевременной претензионной работы по заключенным муниципальным контрактам (договорам) в случае их неисполнения либо ненадлежащего исполнения	Своевременность/с нарушением сроков	Отчет о результатах работы руководителя	Ежеквартально
2.13.	Привлечение внебюджетных средств, в т.ч. от оказания платных услуг	Рост объема внебюджетных средств/ снижение объема внебюджетных средств	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
2.14.	Наличие предписаний контрольно-надзорных органов	Наличие/отсутствие	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
2.15.	Результаты проверок	Без замечаний/с замечаниями	Отчеты о деятельности	Ежеквартально

	контрольно-надзорных органов		учреждения	
3. Удовлетворенность деятельностью учреждения (руководителя) (4 балла)				
3.1.	Удовлетворенность потребителей качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг	Наличие/отсутствие жалоб потребителей услуг, зарегистрированных в учреждении	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
3.2.	Жалобы граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем оказании услуг в организации	Наличие/отсутствие	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
3.3.	Наличие положительных отзывов о деятельности организации в СМИ	Наличие/отсутствие	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
3.4.	Опрос потребителей о деятельности учреждения (руководителя)	% больше положительных/ % больше отрицательных	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально

**ПОКАЗАТЕЛИ
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОГДАНОВИЧ**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения (положительный критерий оценки – 1 балл; отрицательный критерий оценки – 0 баллов) (единица измерения - баллы)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
(6 баллов)				
1.1.	Укомплектованность учреждения работниками	Укомплектованность 100%/не укомплектованность	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
1.2.	Рост уровня профессиональной подготовки, категории и квалификации специалистов	Своевременность повышения квалификации/нарушение сроков повышения квалификации	Отчеты о деятельности учреждения	За полгода
1.3.	Выполнение санитарно- эпидемиологических и иных специальных требований к отдельным категориям работников	Наличие/отсутствие инцидентов	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально

1.4.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Осуществляются/не осуществляются	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
1.5.	Организация управления и исполнительская дисциплина руководителя	Наличие дисциплинарного взыскания/высокая исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное исполнение поручений учредителя)	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально
1.6.	Аттестация работников	100% успешно прошли аттестацию/ имеются работники, не прошедшие аттестацию	Отчеты о деятельности учреждения	Ежеквартально

**Форма отчета критериев и оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений
(руководителей) городского округа Богданович**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (его руководителя)	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения (руководителя) (нужное подчеркнуть)	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения	Оценка эффективности работы руководителя Учреждения (баллов)
1. Критерии по основной деятельности учреждения				
1.1.	Выполнение учреждением муниципального задания	Выполнено в полном объеме/не в полном объеме	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
1.2.	Оказание платных услуг	Оказываются/не оказываются	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
1.3.	Обеспечение соответствия качества оказания муниципальных услуг требованиям, установленным в муниципальном задании	Соответствует требованиям/не соответствует	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
1.4.	Осуществление инновационной деятельности - внедрение новых форм, методик, технологий социального обслуживания	Осуществляется/не осуществляется	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	

1.5.	Обеспечение информационной открытости учреждения	<p>1.Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации</p> <p>2.Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru</p> <p>3.Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг</p>	<p>- положительный результат – 1 балл (по каждому критерию)</p> <p>- отрицательный результат – 0 баллов</p>	
------	--	---	---	--

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу:

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

2.1.	Своевременное предоставление месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения	Соблюдение сроков предоставления отчетности/несоблюдение	<p>- положительный результат – 1 балл</p> <p>- отрицательный результат – 0 баллов</p>	
2.2.	Развитие материально-технической базы организации, соблюдение требований охраны труда	Соблюдение требований/не соблюдение требований	<p>- положительный результат – 1 балл</p> <p>- отрицательный результат – 0 баллов</p>	
2.3.	Процент аттестованных рабочих мест	100%/70%-100%	<p>- положительный результат – 1 балл (100 %)</p> <p>- отрицательный результат – 0 баллов</p>	

			(70%-100%)	
2.4.	Случаи производственного травматизма среди работников организации	Отсутствие/наличие	- положительный результат – 0 баллов - отрицательный результат – 1 балл	
2.5.	Выполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Выполнен/не выполнен	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
2.6.	Целевое и эффективное использование бюджетных, внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания	Отсутствие/ наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение отчетного периода	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
2.7.	Оценка состояния муниципального имущества, выявление неиспользуемого или используемого не по назначению муниципального имущества	Отсутствуют нарушения законодательства/имеются нарушения законодательства в данной сфере	- положительный результат – 0 баллов - отрицательный результат – 1 балл	
2.8.	Своевременное предоставление отчета о результатах деятельности и обеспеченности закрепленного за организацией муниципального имущества	Своевременность/с нарушением сроков	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
2.9.	Наличие положения учреждения о порядке премирования сотрудников	Наличие/отсутствие	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	

2.10.	Наличие сформированной стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения	Осуществление стимулирующих выплат/отсутствие стимулирующих выплат	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
2.11.	Рост заработной платы работников учреждения в соответствии с "Дорожной картой"	Рост/снижение	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
2.12.	Проведение своевременной претензионной работы по заключенным муниципальным контрактам (договорам) в случае их неисполнения либо ненадлежащего исполнения	Своевременность/с нарушением сроков	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
2.13.	Привлечение внебюджетных средств, в т.ч. от оказания платных услуг	Рост объема внебюджетных средств/ снижение объема внебюджетных средств	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
2.14.	Наличие предписаний контрольно-надзорных органов	Наличие/отсутствие	- положительный результат – 0 баллов - отрицательный результат – 1 балл	
	Результаты проверок контрольно-надзорных органов	Без замечаний/с замечаниями	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу:				

3. Удовлетворенность деятельностью учреждения				
3.1.	Удовлетворенность потребителей качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг	Наличие/отсутствие жалоб потребителей услуг, зарегистрированных в учреждении	- положительный результат – 0 баллов - отрицательный результат – 1 балл	
3.2.	Жалобы граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем оказании услуг в организации	Наличие/отсутствие	- положительный результат – 0 баллов - отрицательный результат – 1 балл	
3.3.	Наличие положительных отзывов о деятельности организации в СМИ	Наличие/отсутствие	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
3.4.	Опрос потребителей о деятельности учреждения	% больше положительных/ % больше отрицательных	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу:				
Всего баллов по разделам:				

Приложение № 4
к постановлению
главы городского округа
Богданович
от 20.04.2015 № 693

Форма отчета критериев и оценки эффективности и результативности деятельности работников муниципальных учреждений городского округа Богданович

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников Учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения (нужное подчеркнуть)	Критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения	Оценка эффективности деятельности работников учреждения (баллов)
1.1.	Укомплектованность учреждения работниками.	Укомплектованность 100%/не укомплектованность	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
1.2.	Рост уровня профессиональной подготовки, категории и квалификации специалистов	Своевременность повышения квалификации/нарушение сроков повышения квалификации	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
1.3.	Выполнение санитарно-эпидемиологических и иных специальных требований к отдельным категориям работников	Наличие/отсутствие инцидентов	- положительный результат – 0 баллов - отрицательный результат – 1 балл	
1.4.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Осуществляются/не осуществляются	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	

1.5.	Организация управления и исполнительская дисциплина руководителя	Наличие дисциплинарного взыскания/высокая исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное исполнение поручений учредителя)	- положительный результат – 0 баллов - отрицательный результат – 1 баллов	
1.6.	Аттестация работников	100% успешно прошли аттестацию/ имеются работники, не прошедшие аттестацию	- положительный результат – 1 балл - отрицательный результат – 0 баллов	
Всего баллов по разделу:				

**Сводные показатели критериев и оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений,
работников (руководителей) муниципальных учреждений городского округа Богданович.**

Шкала оценки критериев

24-32 баллов – 81-100 % - высокая результативность выполнения муниципального задания

16-23 баллов - 50-80 % - средняя результативность выполнения муниципального задания

0-15 баллов – 0-49% низкая результативность выполнения муниципального задания

№№ п/п	Наименование муниципального учреждения (его руководителя), работников муниципального учреждения	Результат