

Утверждено
постановлением главы
городского округа Богданович
от 29.03.2024 № 635

**Положение об оплате труда
работников, замещающих должности, не являющиеся должностями
муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности
органов местного самоуправления городского округа Богданович**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и предусматривает размеры должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Богданович, а также перечень, размер, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам.

Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда.

2. Положение об оплате труда работников разрабатывается органом местного самоуправления на основании настоящего Положения и утверждается локальным правовым актом органа местного самоуправления.

Глава 2. Размеры должностных окладов работников

3. Утвердить размеры должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Богданович в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

**Глава 3. Перечень, размер, условия и порядок осуществления
выплат компенсационного характера работникам**

4. Выплаты компенсационного характера работникам, размер, условия и порядок их осуществления устанавливаются договорами, локальными нормативными актами органа местного самоуправления, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент);
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты компенсационного характера не производятся.

7. Выплаты районного коэффициента работникам осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Районный коэффициент устанавливается к заработной плате работников.

8. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Выплаты компенсационного характера, за исключением районного коэффициента, устанавливаются к должностным окладам работников в процентном отношении или абсолютных размерах.

10. Выплаты компенсационного характера к должностным окладам работников не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного характера.

Глава 4. Перечень, размер, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам

11. Выплаты стимулирующего характера работникам, размер, условия и порядок их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами органа местного самоуправления, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

12. К выплатам стимулирующего характера работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Богданович относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) при стаже работы:

от 3 до 8 лет - в размере 10% должностного оклада;

свыше 8 до 13 лет - в размере 15% должностного оклада;

свыше 13 до 18 лет - в размере 20% должностного оклада;

свыше 18 до 23 лет - в размере 25% должностного оклада;

свыше 23 лет - в размере 30% должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере до 117% должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 должностного оклада;

4) материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 должностного оклада;

5) премии по результатам работы. Ежемесячная премия по результатам работы устанавливается работнику в размере 50% от должностного оклада;

6) ежемесячная надбавка за интенсивность работы по распоряжению (приказу) представителя нанимателя в размере от 0,2 до 0,5 должностного оклада.

13. Условия, размер и порядок выплаты премии по результатам работы определяются всем работникам, включая руководителя, и устанавливаются распоряжением (приказом) представителя нанимателя согласно Положению об оплате труда, принятому в соответствующем органе местного самоуправления (функциональном органе администрации городского округа Богданович) в пределах фонда оплаты труда.

При наличии экономии фонда оплаты труда, в пределах установленного фонда оплаты труда работникам по распоряжению (приказу) представителя работодателя может быть выплачена единовременная премия по итогам работы за квартал, год и за достижение высоких показателей в работе в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда.

Премии по результатам работы могут определяться в процентах к должностному окладу работника или абсолютном размере.

Размер премии по результатам работы работникам максимальными размерами не ограничен.

14. Выплаты стимулирующего характера к должностным окладам работников не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего характера.

15. Работникам может быть оказана материальная помощь при наличии экономии по фонду оплаты труда в течение календарного года. Выплата материальной помощи производится без применения районного коэффициента. Порядок и условия выплаты материальной помощи предусматриваются положением о материальной помощи, утвержденный правовым актом органа местного самоуправления.

Глава 5. Формирование фонда оплаты труда работников

16. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа Богданович, доведенных до органа местного самоуправления на оплату труда.

17. При утверждении фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Богданович, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) на осуществление следующих выплат:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) - в размере 2 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 14 должностных окладов;

3) премии по результатам работы - в размере 6 должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки за интенсивность работы – в размер 6 должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 должностного оклада;

6) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 должностного оклада;

7) районного коэффициента - в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

18. Размеры должностных окладов ежегодно увеличиваются (индексируются) одновременно с увеличением (индексацией) размеров должностных окладов муниципальных служащих городского округа Богданович.

При увеличении должностных окладов работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.