

Согласовано:

Глава ГО Богданович

В.А.Москвин

М.П.

« »



Утверждаю:

Директор Департамента
по труду и занятости
населения Свердловской
области

Д.А. Антонов

М.П.

« »



**Территориальная программа
содействия занятости населения
ГО Богданович
на 2016-2020 годы**

Директор государственного
казенного учреждения
службы занятости населения
Свердловской области
«Богдановичский
центр занятости»

С.В.Анищенко

М.П.

« »



2016 год

ПАСПОРТ
территориальной программы содействия занятости населения
городского округа Богданович
на 2016-2020 годы

Наименование ответственного исполнителя территориальной программы	ГКУ «Богдановичский ЦЗ»
Орган, осуществляющий контроль за реализацией территориальной программы	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области
Сроки реализации территориальной программы	2016-2020 годы
Стратегическая цель, на достижение которой направлена реализация территориальной программы	Стратегическая цель - обеспечение государственных гарантий трудовых прав и создание условий для реализации гражданами права на труд. Задача - повышение занятости населения, снижение уровня регистрируемой безработицы и коэффициента напряженности на рынке труда, повышение конкурентоспособности безработных граждан, обеспечение прав работников на охрану труда.
Цели и задачи территориальной программы	Подпрограмма 1. Содействие занятости населения Цель 1. Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу с достойной оплатой труда, в том числе с использованием гибких форм занятости (надомный труд, частичная занятость), позволяющих совмещать работу с выполнением семейных обязанностей. Задача 1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, информирование населения и организация ярмарок вакансий. Задача 2. Содействие самозанятости безработных граждан. Подпрограмма 2. Профессиональное обучение, профессиональная ориентация, психологическая поддержка и социальная

	адаптация на рынке труда Цель 2. Смягчение структурных диспропорций на рынке труда. Задача 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности. Задача 2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Задача 3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Задача 4. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Задача 5. Психологическая поддержка и социальная адаптация безработных граждан на рынке труда. Подпрограмма 3. Организация общественных работ и занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы Цель 3. Предотвращение роста напряженности на рынке труда. Задача 1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ. Задача 2. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Задача 3. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.
--	--

Задача 4. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Задача 5. Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Подпрограмма 4. Территориальное перераспределение трудовых ресурсов

Цель 4. Повышение мобильности трудовых ресурсов.

Задача 1. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Задача 2. Организация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, и подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами, прибывшими в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, трудовой деятельности в Свердловской области.

Задача 3. Организация работы по переселению на территорию Свердловской области соотечественников, проживающих за рубежом, в рамках реализации Программы по оказанию содействия добровольному переселению в Свердловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 - 2020 годы.

Подпрограмма 5. Социальная поддержка безработным гражданам

Цель 5. Обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы.

Задача 1. Выплата пособия по безработице, материальной помощи безработным гражданам.

Задача 2. Выплата пенсии, назначенной безработным гражданам органами службы занятости досрочно.

Задача 3. Выплата стипендии безработным гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Подпрограмма 6. Управление охраной труда и развитие социального партнерства

Цель 6. Улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, профессиональных рисков работников, повышение качества рабочих мест по условиям труда в организациях Свердловской области, обеспечение защиты трудовых прав граждан.

Задача 1. Обучение специалистов по вопросам социального партнерства.

Задача 2. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Свердловской области: обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задача 3. Развитие социального партнерства и социально-трудовых отношений.

Подпрограмма 7. Обеспечение реализации государственной программы Свердловской области "Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года"

Цель 7. Обеспечение исполнения полномочий службы занятости населения

	Задача 1. Исполнение Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области государственных функций в области содействия занятости населения. Задача 2. Оборудование учреждения службы занятости населения Свердловской области элементами доступности для инвалидов, устройствами и приспособлениями, системой голосового оповещения и пространственно-рельефными указателями. Подпрограмма 8. Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Цель 8. Снижение напряженности на рынке труда и поддержка эффективной занятости. Задача 1. Повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников, находящихся под риском увольнения, в организациях, реализующих программы развития производства, проекты по импортозамещению. Задача 2. Повышение уровня занятости населения, в том числе молодежи и инвалидов
Перечень подпрограмм территориальной программы	подпрограмма 1. Содействие занятости населения; подпрограмма 2. Профессиональное обучение, профессиональная ориентация, психологическая поддержка и социальная адаптация на рынке труда; подпрограмма 3. Организация общественных работ и занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы; подпрограмма 4. Территориальное перераспределение трудовых ресурсов; подпрограмма 5. Социальная поддержка безработным гражданам; подпрограмма 6. Управление охраной труда и развитие социального партнерства; подпрограмма 7. Обеспечение реализации государственной программы Свердловской области "Содействие занятости населения"

	Свердловской области до 2020 года"; подпрограмма 8. Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области
Перечень основных целевых показателей территориальной программы	1) уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; 2) коэффициент напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении; 3) уровень официально зарегистрированной безработицы на конец отчетного периода; 4) численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец отчетного периода; 5) коэффициент миграции; 6) численность работающих в условиях, не отвечающих требованиям санитарно- гигиенических норм, занятых тяжелым физическим трудом и на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности, по базовым видам экономической деятельности; 7) абзац исключен. - Постановление Правительства Свердловской области от 26.03.2014 N 237-ПП; 8) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; 9) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; 10) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; 11) численность работников с установленным впервые профессиональным заболеванием; 12) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; 13) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; 14) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам

	специальной оценки условий труда; 15) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; 16) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
Объем и источники финансирования территориальной программы по годам реализации и источникам финансирования, тыс. рублей	областной бюджет; федеральный бюджет ; местные бюджеты; внебюджетные источники
Адрес размещения территориальной программы в сети Интернет	

2. Характеристика проблем, на решение которых направлена территориальная программа

Территориальная программа "Содействие занятости населения городской округа Богданович до 2020 года" (далее - Программа) представляет собой комплекс социально-экономических, юридических, организационных, финансовых и других мероприятий, направленных на реализацию целей и задач, стоящих перед органами службы занятости Свердловской области.

Программа разработана в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, регулирующими вопросы обеспечения прав граждан Российской Федерации на труд, прав работников на охрану труда и социальную защиту от безработицы.

2.1. Анализ ситуации на рынке труда городского округа Богданович

Приоритетным направлением развития городского округа Богданович является стратегия социально-экономического развития, опирающаяся на реализацию человеческого капитала, а также муниципальная комплексная программа повышения качества жизни населения городского округа Богданович на 2014-2018 годы «Новое качество жизни уральцев»..

Последовательно реализуются значимые социальные проекты. Важное значение имеет реализация приоритетных национальных проектов, направленных на модернизацию образования и здравоохранения, формирование рынка

доступного жилья, развитие аграрно-промышленного комплекса, а также майских Указов Президента РФ, в рамках которых создаются и модернизируются рабочие места, приводится в соответствие с дорожной картой заработная плата работников культуры и образования. Особое внимание уделяется концепции демографической политики.

1. Численность и состав населения		2014 год	2015 год
1.1. Численность постоянного населения муниципального образования (на начало года)	чел.	46217	46066
1.3. Численность детей в возрасте 0-2 года		1442	1100
1.3. Численность детей в возрасте 3-7 лет (дошкольного возраста)	чел.	3066	3559
1.4. Численность детей и подростков в возрасте 8-17 лет (школьного возраста)	чел.	4858	4959
1.5. Численность населения в трудоспособном возрасте	чел.	25192	24600
1.6. Численность населения старше трудоспособного возраста	чел.	11659	11848

В 2015 году просматриваются тенденции роста экономики городского округа Богданович. Отмечен рост промышленного производства. Анализ сложившейся ситуации в промышленном производстве позволяет сделать вывод о поступательном движении вперед, что будет стимулировать дальнейший экономический рост в городском округе.

Объем отгруженных товаров и услуг собственного производства, выпускаемых промышленными предприятиями, составил в действующих ценах 15 629,95 млн. руб., или 111,8% к 2014 году, абсолютный прирост к соответствующему уровню прошлого года составил 1 659,67 млн. руб. Основу экономического потенциала городского округа составляют добывающие и обрабатывающие производства, которые оказывают заметное влияние на экономику территории. На их долю приходится 78,3% отгруженных промышленных товаров и услуг по городскому округу.

Выпуск продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств в 2015 году составил 2 997,30 млн. руб. в действующих ценах, или 111,1% к

соответствующему периоду прошлого года. Кроме того объем производства сельскохозяйственной продукции ЗАО «Свинокомплекс «Уральский» по оценке за 2015 год составит 4918,7 млн. руб, или 113,4 % к соответствующему периоду прошлого года.

Наименование показателя	ед.изм	2014 год	январь- ноябрь 2015 год
1. Оборот организаций (по полному кругу) по видам экономической деятельности, всего	млн. руб.	19714,7	19166,1
в том числе:			
1.1. раздел А: Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	млн.руб.	2682,2	2728,3
1.2. раздел С: Добыча полезных ископаемых	млн.руб.	528,8	496,1
1.3. раздел D: Обрабатывающие производства	млн.руб.	9923,3	10644,1
1.4. раздел E: Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	млн.руб.	3615,7	3009,9
1.5. раздел F: Строительство	млн.руб.	73,3	35,9
1.6. раздел G: Оптовая и розничная торговля	млн.руб.	2502,3	1872,1*
1.7. из раздела I: Транспорт	млн.руб.	168,7	60,2
1.8. из раздела I: Связь	млн.руб.	**	**
1.9. Прочие разделы:	млн.руб.	220,4	319,5

Возможности поддержки устойчивого роста во многом зависят от модернизации и обновления производственных мощностей на предприятиях городского округа.

За 9 месяцев 2015 года освоено 692,19 млн. руб. инвестиций в основной капитал (по оперативным данным предприятий), это составляет 58,9% от

запланированных вложений на 2015 год (1 175,0 млн. руб.), создано 26 новых рабочих мест и 63 рабочих места модернизировано.

Один из основных показателей оценки качества жизни населения - обеспеченность жильем. В 2015 году введено 12 705,6 кв. м жилья, в том числе индивидуального – 12 705,6 кв. м.

Размер номинальной среднемесячной заработной платы на крупных и средних предприятиях городского округа за январь - ноябрь 2015 года составил 26 926,3 руб., что составляет 108,1% к уровню прошлого года.

По данным федерального органа налоговой инспекции по состоянию на 1 января 2015 года в городском округе Богданович осуществляют деятельность 1342 субъектов малого и среднего предпринимательства, из них 171 - малые предприятия, 6 - средние предприятия, 1165 - индивидуальные предприниматели.

В рамках реализации Программы по стабилизации ситуации на рынке труда на территории городского округа активно реализуется порядок предоставления безвозмездной субсидии на организацию собственного дела в размере 58,8 тыс. руб., который предусматривает всестороннюю экспертизу бизнес-проекта на предмет финансовой состоятельности, приоритетности, социальной значимости. Специалисты центра занятости совместно со специалистами администрации городского округа в 2015 году рассмотрели 6 бизнес-проекта, в рамках которых создано 3 новых рабочих места. Общая сумма субсидий на реализацию данных проектов составила 119200 руб.

Трудоспособное население в трудоспособном возрасте на 01.01.2015 г. составило 23,1 тыс. человек.

В 2015 году снизился процесс высвобождения работников. Согласно спискам, поданным в центр занятости населения, в 2015 году из предприятий и организаций всех форм собственности было высвобождено в связи с сокращением численности штата 155 чел., что на 44 чел. меньше, чем за 2014 год.

В 2015 году проводился мониторинг увольнений работников в связи с сокращением персонала, а также переводом ряда предприятий в режим сокращенного рабочего времени.

В 2015 году в городской центр занятости населения за предоставлением государственных услуг обратились 2303 чел. (2014г.-2295 чел.).

Анализ структурного состава граждан, обратившихся в службу занятости по вопросу трудоустройства, показал, что в 2015 году по сравнению с 2014 годом

удельный вес женщин в общей численности снизился с 50,7% до 48,5%; граждан в возрасте 14 - 29 лет увеличился с 32,8% до 34,7%; лиц, имеющих инвалидность снизился с 3,7% до 3,4%; процент сельских жителей увеличился с 31,6% до 35,8%.

По состоянию на 31 декабря 2015 года количество вакансий составило 287 единицы, уровень напряженности относительно соответствующего показателя на конец года, достигнул 0,7 чел. на 1 вакансию

Содействие в трудоустройстве в 2015 году оказано 1598 гражданам, или 69,4% от числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (за 2014 год – 71,0%).

Официальный статус безработного в 2015 году получили 918 чел. Численность официально зарегистрированных безработных на 1 января 2016 года составила 350 чел., что выше уровня прошлого года на 67 чел. При этом уровень безработицы составил 1,26%.

В структуре безработных граждан женщины составляли 54%; молодежь в возрасте 16 - 29 лет - 21%; инвалиды - 7,4%; жители сельской местности - 42%. Средняя продолжительность безработицы в 2015 года составляла 3,8 месяцев.

Состав безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости населения

	Численность безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости населения, на конец периода		
	2013	2014	2015
Всего	380	283	350
в т.ч. по полу	204	162	189
женщин			
мужчин	176	121	161
в т.ч. по месту проживания	229	178	200
в городской местности			
в сельской местности	151	105	150
в т.ч. по возрасту	101	60	74
в возрасте 16 - 29 лет			
в предпенсионном возрасте	51	47	44
в других возрастах	228	176	232

<i>в т.ч. по образованию</i> имеющих высшее и среднее профессиональное образование	113	163	184
начальное профессиональное и среднее общее образование	199	116	159
не имеющих полного среднего образования	4	4	7
<i>в т.ч. по причине незанятости</i> уволившиеся из организаций по сокращению штатов, ликвидации	31	39	34
уволившиеся по собственному желанию	185	171	216
выпускники образовательных учебных заведений, не имеющие опыта работы	14	3	6
потерявшие работу по другим причинам	150	109	128

Динамику общей безработицы рассмотреть невозможно, так как данные по общей безработице отсутствуют, в центрах занятости статистическое наблюдение за этими показателями не предусмотрено.

Половозрастная структура предложения на рынке труда

	2014			2015		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
Состоит на учете всего:	283	121	162	350	161	189
16-17 лет	0	0	0	0	0	0
18-19 лет	8	4	4	4	1	3
20-24 лет	30	9	21	32	9	23

25-29 лет	22	6	16	38	14	24
предпенсионного возраста	47	18	29	44	16	28
других возрастов	176	84	92	232	121	111



Длительность безработицы различных категорий граждан

Распределение безработных граждан по продолжительности периода безработицы за январь – декабрь 2013г.

Продолжительность безработицы	Всего	по отдельным категориям безработных граждан:			
		граждане в возрасте 16-29 лет	женщины	относящиеся к категории инвалидов	жители сельской местности
Численность безработных граждан, состоящих на конец отчетного периода	380	101	204	24	151
из них:	82	26	44	3	35
до 1 месяца					
от 1 до 4 месяцев	156	44	80	8	61
от 4 до 8 месяцев	93	23	47	6	40
от 8 месяцев до 1 года	33	7	21	2	12
более 1 года	16	1	12	5	3
Средняя продолжительность безработицы, мес.	4,1	3,4	4,4	6,4	3,8

Распределение безработных граждан по продолжительности периода безработицы за январь – декабрь 2014г.

Продолжительность безработицы	Всего	по отдельным категориям безработных граждан:			
		граждан е в возраст е 16-29 лет	женщин ы	относящ иеся к категор ии инвалид ов	жители сельской местност и
Численность безработных граждан, состоящих на конец отчетного периода	283	60	162	30	105
из них: до 1 месяца	55	16	31	1	18
от 1 до 4 месяцев	124	31	74	13	48
от 4 до 8 месяцев	74	12	45	13	31
от 8 месяцев до 1 года	27	1	11	3	8
более 1 года	3	0	1	0	0
Средняя продолжительнос ть безработицы, мес.	3,9	2,8	3,7	4,7	3,8

Распределение безработных граждан по продолжительности периода безработицы за январь – декабрь 2015г.

Продолжительность безработицы	Всего	по отдельным категориям безработных граждан:			
		граждане в возрасте 16-29 лет	женщины	относящиеся к категории инвалидов	жители сельской местности
Численность безработных граждан, состоящих на конец отчетного периода	350	74	189	26	150
из них: до 1 месяца	80	20	44	6	25
от 1 до 4 месяцев	149	38	79	8	72
от 4 до 8 месяцев	75	11	39	7	35
от 8 месяцев до 1 года	40	5	21	4	16
более 1 года	6	0	6	1	2
Средняя продолжительность безработицы, мес.	3,86	2,99	3,99	4,62	3,95



Структурный состав безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, по причинам увольнения

Причины увольнения работников	2013	2014	2015
Численность безработных – всего	380	283	350
- уволившихся по собственному желанию	185	171	216
- уволенных за нарушения трудовой дисциплины	1	2	2
- уволенных в связи с ликвидацией организации, либо сокращения численности или штата работников организации	44	39	34
- граждан, уволенных с военной службы	2	1	0
- лиц, освобожденных из мест лишения свободы	7	1	2
- выпускников УЗ проф. образования	21	20	14
- другие причины	120	49	82

2.2. Прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда городского округа Богданович

В 2015 году наблюдается прирост населения трудоспособного возраста.

Численность занятого населения будет постепенно увеличиваться, а безработного населения – убывать.

На рынок труда в 2016 – 2020 годах будут оказывать влияние следующие факторы:

1. активизация процессов увольнения работников, вызванных структурными преобразованиями в ряде отраслей экономики (угольной, черной металлургии, электроэнергетики, железнодорожного транспорта и др.), вовлечением России в процессы глобализации мирового хозяйства, либерализацией трудовых отношений;
2. реформирование системы исполнения наказания (увеличение численности граждан, освобождаемых из мест лишения свободы);
3. повышение оплаты жилья и стоимости жилищно-коммунальных услуг, которое повлечет снижение доходов отдельных категорий населения, что в свою очередь приведет к увеличению их экономической активности;
4. присутствие на рынке труда значительного контингента молодежи, имеющей низкий общеобразовательный уровень, прежде всего в сельской местности, что значительно осложняет проблему их трудоустройства;
5. сохраняющаяся низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы и др.), обусловленная объективным ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам.

2.3. Ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда городского округа Богданович

К ключевым проблемам развития сферы занятости относятся следующие проблемы:

1. несбалансированность спроса и предложения рабочей силы, которая формировалась в условиях снижения эффективности труда и отсутствия реальных структурных сдвигов в экономике. Несмотря на начавшиеся положительные тенденции в динамике основных макроэкономических показателей, остаются довольно значительными размеры вынужденной неполной занятости, а также дифференциация сельских и городских рынков труда по условиям обеспечения занятости, уровню безработицы и составу безработных граждан;
2. деформация системы трудовых отношений, обусловленная значительными масштабами занятости в неформальном секторе экономики;
3. ухудшение качественных характеристик системы рабочих мест ограничивает возможности роста эффективности труда и трудоустройства населения из-за расширения числа рабочих мест с неблагоприятными условиями труда и низкой его оплатой;

4. система профессионального образования не достаточно адаптирована к новым условиям хозяйствования, особенно в части учета перспектив спроса на рабочую силу в профессиональном разрезе, гибкого сочетания первичной подготовки с различными формами вторичного обучения и повышения качества подготовки квалифицированных кадров;

5. трудоустройство ряда социально-демографических групп (молодежи без практического опыта работы, отдельных категорий женского населения, инвалидов, уволенных из Вооруженных Сил и других) остается чрезвычайно сложным даже в условиях экономического роста. С одной стороны сохраняется селективный подход при приеме на работу в зависимости от пола, возраста, семейного положения, здоровья, наличия опыта работы, а с другой стороны растут требования безработных, особенно молодежи, к условиям и оплате труда, а заявленные в службу занятости вакансии относятся, как правило, к малооплачиваемым видам деятельности; не соблюдаются в полной мере нормы трудового законодательства в части режима и охраны труда отдельных групп населения.

3. Сроки реализации Программы

Реализации Программы пройдет в 2016-2020 годах.

4. Цели и задачи Программы

Исходя из прогноза социально-экономического развития городского округа Богданович, можно сделать вывод, что в период 2016-2020гг. не произойдет коренных изменений в структуре экономики района и, соответственно, на рынке труда и в сфере занятости населения.

Политика на рынке труда в предстоящий период будет направлена на:

- развитие и упрочение связей центра занятости с работодателями по трудоустройству незанятого населения и безработных на вакантные рабочие места;
- улучшение информирования граждан о спросе на рабочую силу и ее предложении, расширение доступа населения к информации о вакансиях;
- осуществление превентивных мер по предупреждению увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением штата, смягчению последствий массовых увольнений на основе проведения предупредительных консультаций по вопросам трудоустройства, широкого информирования о потребности работодателей в кадрах, возможности профессионального обучения и переподготовки с последующим трудоустройством;
- расширение доступа незанятых граждан к активным программам содействия занятости на основе повышения их мотивации к трудовой деятельности;

- проведение мероприятий по внедрению эффективных механизмов профилирования безработных, ориентацию программ трудоустройства на наиболее уязвимые категории безработных, выявляемых по результатам профилирования;
- совершенствование механизма организации общественных работ на основе повышения их социального статуса;
- и другое.

4.1. Развитие качества рабочей силы и развитие системы профессионального обучения

Мероприятия программы профессионального обучения направлены на повышение качества, конкурентной способности и мобильности трудовых ресурсов в условиях роста напряженности на рынке труда. Их разработка обуславливается необходимостью ориентировать систему профессионального обучения, психологической поддержки высвобождаемых работников и незанятого населения на потребность в рабочих местах, постоянно адаптировать ее к требованиям работодателей, развивать в соответствии с быстро меняющимся спросом на рынке труда на определенные профессии.

Продолжая и совершенствуя работу по повышению качества и мобильности рабочей силы на рынке труда, служба занятости в 2016-2020 г.г. будет добиваться максимального использования имеющейся базы учебных заведений для переподготовки кадров, усиления взаимодействия с работодателями в части профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования кадров на производстве.

Исходя из этого, намечается:

- постоянно изучать состояние рынка труда, потребности предприятий и организаций при определении профилей обучения;
- осуществлять меры по организации профессионального обучения граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- систематически отслеживать, анализировать количественный и профессиональный состав безработных (женщин, молодежи, инвалидов, сокращенных);
- накапливать и уточнять данные о профессиях, об учебной базе, готовить информацию о возможностях профессиональной подготовки;
- с целью определения перечня профессий, выявления наклонностей и потребностей регулярно проводить анкетирование безработных;
- расширять партнерские отношения с учебными заведениями по профессиональному информированию и ориентации учащейся молодежи;
- способствовать совершенствованию профессиональной подготовки, дополнительного профессионального образования безработных

граждан в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда для скорейшего трудоустройства;

- оказывать содействие военному комиссариату в разработке мероприятий по трудоустройству, обучению, переобучению граждан, уволенных с военной службы;
- участвовать в подготовке граждан по военно-учетным специальностям.

В 2016-2020 годах предполагается усиление оперативной работы службы занятости с гражданами, подлежащими увольнению, в целях содействия их занятости.

В прогнозируемом периоде будет продолжено обучение безработных навыкам активного поиска работы в условиях рыночной экономики. Являясь с одной стороны, наиболее массовым, доступным, действенным, с другой стороны наименее затратным направлением работы, профориентационная помощь будет оказываться главным образом в формах профессиональной информации и профессиональной консультации, осуществляемых путем ознакомления граждан с требованиями рынка труда.

Особое внимание будет уделяться профориентационной помощи социально слабо защищенным группам населения: молодежи, женщинам, имеющим малолетних детей, инвалидам, лицам, получившим на производстве профессиональные заболевания.

Молодежь

- расширять партнерские отношения с учебными заведениями по профессиональному информированию и ориентации учащейся молодежи;
- определение актуальных профессий и перспективных видов деятельности.

Женщины

- направлять на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по рыночным профессиям, включая гибкие программы подготовки;
- шире использовать оперативные формы самопомощи: клубы ищущих работу, клубы женских инициатив. Здесь кроме навыков поиска работы, повышается правовая информированность женщин.

Инвалиды

- оказывать содействие в профессионально-трудовой реабилитации инвалидов.

Оказание психологической поддержки будет осуществляться в целях гармонизации рыночных отношений в сфере труда, достижения гражданином

социальной, профессиональной и общеличностной зрелости, повышения удовлетворенности жизнью. В 2016-2020 годах услугу по психологической поддержке получают 410 безработных.

4.2 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет.

Цель – повышение профессиональной компетенции и конкурентоспособности на рынке труда безработных женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет.

Профессиональная подготовка и дополнительное профессиональное образование будет осуществляться с учетом востребованности профессии (специальности) на рынке труда и возможности женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, после обучения найти подходящую работу. Профобучение женщин данной категории будет организовано по наиболее часто заявляемым работодателями в службу занятости населения вакансиям: бухгалтерия 1С, секретарь руководителя, оператор ПК, швея, повар, парикмахер. Перед направлением на обучение кандидаты получают услуги профессиональной ориентации, пройдут углубленную консультацию с целью профессионального отбора. На весь период обучения и до разрешения проблемы трудоустройства им предоставляется профориентационное сопровождение. Участницам Программы в период их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования органы службы занятости выплачивают стипендию.

4.3. Содействие трудоустройству населения

Организация ярмарок вакансий, учебных и рабочих мест

Ярмарки вакансий, как способ оперативного решения проблем трудоустройства у работодателей и непосредственной встречи с работодателем у ищущих работу, остается востребованной формой работы службы занятости по подбору персонала.

Систематическое проведение ярмарок, мини-ярмарок вакансий, выездных отделов кадров, конкурсных отборов на заявленные вакансии содействуют

повышению востребованности службы занятости, сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

Планируется провести:

в 2016 году

- 9 ярмарок вакансий с участием 400 человек,
- 10 конкурсных отборов по заявкам работодателей,
- 10 выездных отделов кадров для работодателей из других регионов;

в 2017 году

- 9 ярмарок вакансий с участием – 400 человек,
- 10 конкурсных отборов по заявкам работодателей,
- 10 выездных отделов кадров для работодателей из других регионов.

В 2018 году

- 9 ярмарок вакансий с участием – 450 человек,
- 15 конкурсных отборов по заявкам работодателей,
- 15 выездных отделов кадров для работодателей из других регионов.

В 2019 году

- 9 ярмарок вакансий с участием – 500 человек,
- 15 конкурсных отборов по заявкам работодателей,
- 15 выездных отделов кадров для работодателей из других регионов.

В 2020 году

- 9 ярмарок вакансий с участием – 550 человек,
- 15 конкурсных отборов по заявкам работодателей,
- 15 выездных отделов кадров для работодателей из других регионов.

Ежегодно планируется проведение специализированных ярмарок:

- для военнослужащих и членов их семей;
- для выпускников Богдановичского политехникума, выпускников школ городского округа;
- для инвалидов;
- для желающих трудоустроиться в Свердловской области и за ее пределами (вахтовый метод работы);
- для сельских безработных.

Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда

Выступая посредником на рынке труда, служба занятости строит свою информационную политику с учетом всех участников рынка труда. Удовлетворение

информационных потребностей граждан и работодателей достигается систематическим информированием населения и работодателей о законодательстве по вопросам труда и занятости, состоянии, проблемах и перспективах развития рынка труда, возможностях и государственных услугах службы занятости.

Для повышения качества информационных услуг предусматривается в планируемом периоде:

- повысить информированность работодателей посредством консультационных услуг специалистов организаций-партнеров;
- содержать в актуальном состоянии стенды в информационной зоне центра занятости, социальных партнеров;
- систематическое сотрудничество с редакциями газет ГО Богданович (размещение информации о вакансиях, о проводимых мероприятиях, статьи о деятельности центра занятости);
- периодическая разработка, издание информационных буклетов, листовок о предоставлении государственных услуг службы занятости;
- ежемесячное издание экспресс - информации о ситуации на рынке труда;
- передачи на радио, TV;

В 2016-2020 годах планируется организация работы «горячей линии» в период проведения:

- Месячника защитника Отечества;
- Декады, посвященной Международному Дню инвалидов;
- Недели Службы занятости.

Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

В прогнозируемом периоде будет продолжено обучение безработных навыкам активного поиска работы. Данной формой обучения будет охвачено 410 чел.

Организация общественных работ

В условиях напряженной ситуации на рынке труда из всех активных методов регулирования рынка временное трудоустройство граждан, в первую очередь на общественные работы, относится к числу приоритетных направлений содействия занятости населения.

Целью организации общественных работ является предоставление безработным гражданам возможности для временной занятости на период поиска постоянного места работы, обеспечение поддержания их доходов, осуществление адаптации к труду лиц, имеющих длительный перерыв в работе и не имеющих специальности.

За счет средств всех видов финансирования в течение 2016-2020 годов в общественных работах примут участие 200 чел.

Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы, не могут на равных конкурировать за свободные рабочие места с другими гражданами. Эта тенденция будет сохраняться и в 2016 году.

За счет средств всех видов финансирования в течение 2016-2020 годов планируется обеспечить временное трудоустройство 20 безработных граждан.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

Работа по организации временной занятости несовершеннолетних граждан является одной из важнейших форм профилактики и борьбы с негативными явлениями в положении детей: ростом подростковой безнадзорности и бродяжничества, увеличением количества правонарушений.

Главной целью содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан на временную работу является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, навыков общения с рабочим коллективом, выработка умений подчинять личные интересы общественным. Особое внимание уделяется содействию в трудоустройстве детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из многодетных, неполных и малообеспеченных семей, а так же семей группы социального риска.

За счет средств всех видов финансирования в 2016 - 2020 годах предполагается организовать временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во время каникул и в свободное от учебы время 710 чел.

Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего образования, ищущих работу впервые

Одной из важнейших задач является оказание помощи и создание условий для трудоустройства выпускников начального и среднего профобразования, ищущих работу впервые.

За счет средств всех видов финансирования в 2016 - 2020 годах предполагается организовать временное трудоустройство данной категории для 5 чел.

Содействие развитию самозанятости и предпринимательства

В целях оказания незанятым гражданам содействия в развитии самозанятости и предпринимательской инициативы, а также их адаптации к условиям рынка труда планируется оказание помощи лицам, изъявившим желание организовать собственное дело. В 2016 - 2020 годах будет оказываться государственная услуга по содействию самозанятости для 65 человек ежегодно.

4.4. Социальная поддержка безработных граждан

Предполагается, что ежегодно в течение 2016-2020 годов пособие по безработице будет назначено 1200 безработным гражданам. На выдачу пособия планируется израсходовать за период 2016-2020 годов 65 000 000 руб.

4.5. Территориальное перераспределение трудовых ресурсов

Трудоустройство с переездом в другую местность

- Одним из основных направлений межтерриториального перераспределения рабочей силы является организованный набор рабочих для работы вахтовым методом (сезонные работы) на другой территории. В целях обеспечения трудовой мобильности безработных граждан будет использоваться областная и федеральный банк вакансий.

- Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

-В 2016-2020 годах планируется ежегодно трудоустраивать по 40 человек по организованному набору, проводить ярмарки вакансий для желающих трудоустроиться на территории Свердловской области и за ее пределами, а также организовывать работу выездных отделов кадров для работодателей из других регионов.

4.6. Проблемы сельской занятости

Содействие развитию самозанятости и предпринимательской инициативы

В целях оказания незанятым гражданам содействия в развитии самозанятости и предпринимательской инициативы, а также их адаптации к условиям рынка труда ГКУ «Богдановичский ЦЗ» планирует оказание помощи лицам, изъявившим желание организовать собственное дело.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям (специальностям), ориентированным на занятость в сельскохозяйственном производстве, сфере бытового обслуживания, а также в народных промыслах

В 2016-2020 годах предполагается проводить обучение по профессиям, востребованным на сельском рынке труда: тракторист, водитель категории «С», электроргазосварщик, , оператор газовой котельной, повар, швея, слесарь-сантехник.

Организация общественных работ и временного трудоустройства в сельской местности в целях обеспечения потребности территорий и работодателей, организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер

В условиях напряженной ситуации на рынке труда из всех активных методов регулирования рынка временное трудоустройство сельских незанятых граждан, в первую очередь на общественные работы, относится к числу приоритетных направлений содействия занятости населения.

Целью организации общественных работ является предоставление безработным гражданам возможности для временной занятости на период поиска постоянного места работы, обеспечение поддержания их доходов, осуществление

адаптации к труду лиц, имеющих длительный перерыв в работе и не имеющих специальности.

Проведение ярмарок вакансий для безработных граждан, проживающих в сельской местности

Ежегодно проводить ярмарки вакансий для сельских безработных, в том числе ярмарка вакансий по организации общественных работ.

Привлечение сельских граждан, к участию в ярмарках вакансий по организованному набору на рабочие места с гибким графиком работы, информируя через СМИ, информационные стенды партнеров.

4.7. Внедрение информационных технологий

В качестве программного обеспечения по учету безработных и занятых граждан используется единая система ПК «Катарсис». Для централизованной обработки статистических данных, оперативности отчетности и контроля достоверности баз данных на уровне Департамента занятости производится ежемесячный сбор информации через Региональное Хранилище Данных (РХД). НПК «Катарсис» постоянно обновляет программный комплекс в соответствии с законодательством, замечаниями, предложениями регионов РФ. В связи с ростом электронных архивов есть необходимость перехода на централизованное содержание архивных баз. В 2016 году планируются расходы по сопровождению ПК «Катарсис» 112 000 руб.

В 2016-2020 г. продолжает работу класс дистанционного обучения граждан, позволяющий обучить отдельные категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, граждан предпенсионного возраста), а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Запланировано обучить 15 человек ежегодно.

Для ведения бухгалтерского учета, учета заработной платы используется программа «1С», которая позволяет вести учет всех материальных средств центра занятости, создавать отчетность для налоговой инспекции.

В качестве справочно – информационной базы по законодательству используется Комплекс «Консультант -Плюс» с ежедневным обновлением.

5. План мероприятий и ресурсное обеспечение Программы

5.1. Ресурсное обеспечение Программы:

Источниками финансирования Программы являются:

- субвенции из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения (финансирование мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, расходов органов государственной службы занятости населения субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных полномочий);

- средства регионального бюджета

- внебюджетные источники, включающие средства работодателей, различных фондов и общественных организаций, участвующих в реализации Программы, и т.д.

5.2. Система мероприятий Программы

Развитие социального партнерства на рынке труда

В предстоящие 2 года получит дальнейшее развитие и совершенствование социальное партнерство с Центром социальной помощи семье и детям и Управлением образования городского округа по комплексному решению вопросов социально-психологической адаптации, профориентации, профобучения и трудоустройства воспитанников учреждений социального обслуживания семьи и детей. Условия этого сотрудничества, конкретизация отдельных направлений отражены в соглашении с участием администрации городского округа.

Продолжением социального партнерства с учреждениями социального обслуживания семьи и детей является сотрудничество с ГКОУ СО «Богдановичская школа-интернат», поскольку значительная часть учащихся этой школы из неблагополучных семей и семей социального риска. При посредничестве школы часть учащихся-подростков будет направлена на профессиональное обучение по рабочим профессиям.

ГКУ «Богдановичский ЦЗ» продолжает сотрудничество с администрацией городского округа Богданович, профсоюзами, советом работодателей по проблемам занятости, массовых высвобождений в соответствии с Программой социально-экономического развития городского округа Богданович на 2016-2020 годы.

В предстоящие годы будут продолжаться, и совершенствоваться формы сотрудничества и с другими социальными партнерами на рынке труда, в том

числе с Многофункциональным центром. В частности, с комиссией по делам несовершеннолетних по трудоустройству подростков, стоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, с отделом молодежной политики при управлении культуры по работе молодежной биржи труда, по проведению ярмарки учебных мест для выпускников школ и т.д.

Организация ярмарок вакансий, учебных и рабочих мест

Ежегодно планируется проводить по 9 ярмарок вакансий, 15 конкурсных отборов по заявкам работодателей, 15 выездных отделов кадров для работодателей из других регионов, в том числе специализированные ярмарки для военнослужащих и членов их семей, для выпускников Богдановичского политехникума, выпускников школ, для инвалидов, для желающих трудоустроиться в Свердловской области и за ее пределами (вахтовый метод работы), для сельских безработных.

Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда

Оказание государственных услуг по информированию о положении на рынке труда в городском округе Богданович для граждан и работодателей будет проводиться ежегодно в количестве 3000 человек.

Информирование будет проводиться как при личных обращениях, так и при массовых мероприятиях, групповых консультациях, через СМИ.

Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

В прогнозируемом периоде будет продолжено обучение безработных граждан по программам социальной адаптации. Данной формой обучения будет охвачено 410 чел.

Организация общественных работ

Проведение оплачиваемых общественных работ для ищущих и безработных граждан, позволит гражданам, ищущим работу, сохранить мотивацию к труду, безработным гражданам получить дополнительную материальную поддержку, работодателям решить проблему низкооплачиваемых вакансий и малопривлекательных видов работ.

За счет средств всех видов финансирования в течение 2016-2020 годов в общественных работах примут участие 200 чел

Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Для решения проблем безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, будет организовано временное трудоустройство с дополнительной материальной поддержкой. За счет средств всех видов финансирования в течение 2016-2020 годов планируется обеспечить временную занятость 20 безработных граждан.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

Главной целью содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан на временную работу является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, навыков общения с рабочим коллективом, выработка умений подчинять личные интересы общественным. За счет средств всех видов финансирования в 2016 - 2020 годах предполагается организовать временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во время каникул и в свободное от учебы время для 710 чел.

Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего образования, ищущих работу впервые

С целью оказания помощи и создания условий для трудоустройства выпускников начального и среднего профобразования, ищущих работу впервые, предполагается организовать временное трудоустройство данной категории для 5чел.

Содействие развитию самозанятости и предпринимательства

В целях оказания безработным гражданам содействия в развитии самозанятости, планируется в 2015 – 2020 гг. оказать услугу 65 гражданам, изъявившим желание организовать собственное дело.

Профессиональное обучение

Основными целями программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования являются:

- повышение конкурентоспособности безработных граждан путем повышения квалификации по имеющейся профессии или овладение смежными профессиями;
- обеспечение возможностей профессионального обучения безработных граждан (молодежь, женщин, инвалиды и др.), особо нуждающихся в социальной защите;
- содействие предпринимательству и самозанятости безработных граждан;
- расширение образовательных услуг, предоставляемых отдельным гражданам, предприятиям и организациям для повышения профессионального уровня кадрового потенциала;
- формирование системы профессионального обучения безработных граждан.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных осуществляется на базе образовательных учреждений городского округа: ГБОУ СПО СО «Богдановичский политехникум», НОУ Богдановичская спортивно-техническая школа, АНОДП Центр обучения «Партнер», а также в учебных учреждениях г.Екатеринбург, г. Сухой Лог, г.Камышлов, которые включены в учебно-производственную базу Свердловской области.

В 2016-2020 годах планируется работа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с образовательными учреждениями на основе 44-ФЗ по организации закупок для государственных и муниципальных нужд с целью удовлетворения спроса и предложения на рынке труда.

. При необходимости ЦЗ планирует расширить перечень образовательных программ за счет других образовательных учреждений области.

Профессиональная ориентация и психологическая поддержка населения

Профориентация граждан, обращающихся в службу занятости, является одним из средств их социальной защиты через содействие в получении в оптимальные сроки подходящего места работы и организации переобучения в соответствии с профессиональной пригодностью граждан, потребностям работодателей и возможностями рынка труда.

Профориентационное содействие и психологическую помощь предполагается оказать 5025 гражданам.

Содействие занятости инвалидов

На рынке труда инвалиды относятся к наиболее нуждающейся в поддержке категории граждан. Поэтому основной задачей службы занятости в этой области является создание оптимальных условий для реализации потенциальных возможностей граждан с ограниченной трудоспособностью. Ежегодно планируется трудоустройство 25 чел., имеющих группу инвалидности.

Содействие занятости молодежи

Одной из важнейших задач является оказание помощи и создание условий для трудоустройства молодежи, впервые ищущей работу, и сокращение периода поиска работы прервавшим свою трудовую деятельность по каким-либо причинам.

В 2016 – 2020 годах будет продолжена практика обеспечения временной занятости несовершеннолетних подростков в свободное от учебы время и в период каникул.

За счет средств всех видов финансирования в 2016 - 2020 годах предполагается организовать временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во время каникул и в свободное от учебы время для 710 чел.

Содействие занятости женщин

В условиях низкого спроса на женский труд одной из важных проблем является женская безработица. Высокий уровень безработицы женщин в селе, связанный с ликвидацией сельскохозяйственных предприятий. Вероятность трудоустройства снижается из-за отсутствия специальности, возрастного ценза. Для обеспечения занятости женщин в 2016 – 2020 годах и повышения их конкурентоспособности на рынке труда планируется:

- организовать общественные работы;
- провести профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;
- обучать методам активного поиска работы;
- оказывать профориентационные услуги и психологическую поддержку.

Содействие занятости лиц, освобожденных из мест лишения свободы

Освобожденные из мест лишения свободы граждане встречаются с большими трудностями при трудоустройстве. Эта группа граждан, как правило, не имеет специального образования, но имеет большие ограничения по состоянию здоровья, чаще всего в результате заболевания туберкулезом. По этой причине нет возможности привлекать их к общественным работам. Кроме того, у данной категории лиц низкая мотивация к труду, особенно неквалифицированному, стремление получить статус безработного и сохранить его максимально долго.

Предполагается, что в 2016 – 2020 годах в службу занятости обратятся примерно по 15 чел. в год, освободившихся из мест лишения свободы.

Для обеспечения их занятости планируется:

- трудоустроить на рабочие места по 5 чел. ежегодно;
- направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по 2 чел. ежегодно.

Содействие занятости длительно неработающих граждан

Среди длительно неработающих граждан значительный процент составляют испытывающие наибольшие трудности в поисках работы: женщины,

жители сельской местности, молодежь. Основными причинами, по которым граждане не могут решить проблему трудоустройства, являются: низкое качество вакансий, невостребованность имеющейся профессии, специальности на рынке труда, отсутствие опыта работы, возраст, ограничения по состоянию здоровья, низкая мотивация к труду. Исходя из этого, в целях обеспечения занятости данной категории граждан в 2016 – 2020 годах планируется:

- организация общественных работ;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда;
- оказание услуг по профориентации и психологической поддержке;
- обучение методам активного поиска работы с целью повышения мотивации к труду.

5.3. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Основной формой управления реализацией Программы является постоянный контроль за ее выполнением в ходе подготовки квартальных отчетов. В случае каких-либо изменений на рынке труда в Программу могут вноситься поправки. Поскольку показатели Программы взаимосвязаны с контрольными показателями и соответствующим финансированием, устанавливаемыми для центра занятости на каждый год, все изменения в Программу вносятся по согласованию с Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области.

Одной из форм управления реализацией Программы являются отчеты о ее выполнении перед Департаментом, администрацией городского округа Богданович или Думой городского округа, которые тоже могут рекомендовать, вносить какие-либо изменения в Программу.

5.4. Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы

Контрольные показатели, которые должны быть достигнуты за период 2016-2020

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020
Численность нашедших работу граждан, чел.	1450	1450	1450	1450	1450

Численность трудоустроенных инвалидов, чел.	25	25	25	25	25
Численность безработных граждан, приступивших к обучению, чел.	40	40	40	40	40
Профессиональное обучение незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленную на профессиональное обучение и дополнительное образование	2	2	2	2	2
Профессиональное обучение и дополнительное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности	9	9	9	9	9
Организация ярмарок вакансий	9	9	9	9	9
Организация общественных работ	40	40	40	40	40
Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	4	4	4	4	4
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	142	142	142	142	142
Оказание содействия самозанятости	13	13	13	13	13
Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего	1	1	1	1	1

профессионального образования, ищущих работу впервые					
Численность безработных граждан, получивших содействие в переезде, и безработных граждан и членов их семей, получивших содействие в переселении в другую местность для трудоустройства	2	2	2	2	2
Численность граждан, получивших услуги по профориентации, чел.	923	923	923	923	923
Численность безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке, чел.	82	82	82	82	82
Социальная адаптация безработных граждан	82	82	82	82	82