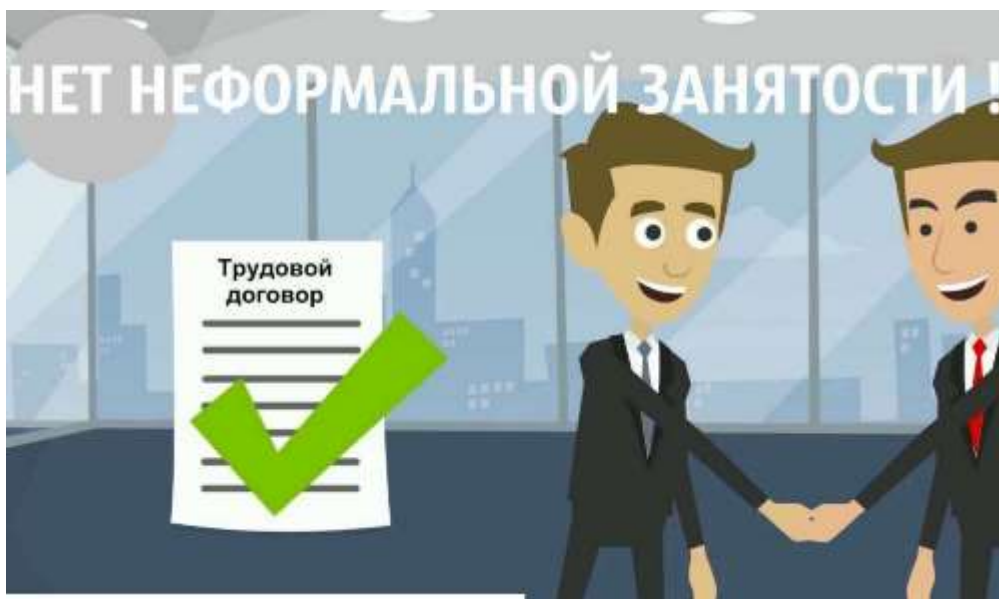


Новое в законодательстве и борьба с теневой занятостью



С 2024 года вступили в силу отдельные положения закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в РФ», в котором внесены изменения, касающихся вопросов неформальной занятости, в части статей 66 «Организационные основы противодействия нелегальной занятости в Российской Федерации» и 67 «Межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости». Изменения затронут не только тех, кто устраивается на работу, но и заказчиков, привлекающих к сотрудничеству физлиц по договорам гражданско-правового характера. Теперь им нужно быть еще более внимательными и осмотрительным при выстраивании взаимоотношений с внештатными работниками.

Для контроля за незаконной занятостью работают межведомственные комиссии. Основное назначение этих комиссий сбор информации о случаях нелегальной занятости и расследованию их. Они получают право запрашивать данные в налоговых инспекциях, включая даже те, что составляют налоговую тайну.

Положения закона о занятости, которые касаются деятельности межведомственных комиссий, вступили в силу с 1 марта 2024 года.

В связи с этим, Минтруд России утвердил перечень признаков, которые теперь сигнализируют о том, что работодатель нарушает трудовые права своих сотрудников, не заключает с ними трудовые договоры или прикрывает трудовые отношения гражданско-правовыми договорами. Признаки теневой занятости и перечень сведений, передаваемых налоговыми органами в комиссии по противодействию нелегальной занятости, установлены в соответствии с приказом Минтруда России от 02.02.2024 № 40 н.

Работодатель должен знать, что в случае выявления фактов теневой занятости, он будет привлечен к ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения. Данное нарушение грозит ИП штрафом в размере от 5000 до 10000 рублей, должностным лицам организаций – от 10000 до 20000 рублей, а организациям – от 50000 до 100000 рублей.

За выплату сотрудникам зарплаты ниже МРОТ работодателей оштрафуют по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Штраф для ИП назначат в размере от 1 000 до 5 000 рублей, а для организаций - от 30 000 до 50 000 рублей.

Также работодатели могут привлечь к налоговой ответственности по ст. 123 НК РФ за неполное удержание и перечисление в бюджет сумм НДФЛ, подлежащих перечислению налоговым агентом. Штраф составит 20% от суммы, подлежащей удержанию и перечислению в бюджет.

Кроме того, работодатели, уличенные в содействии нелегальной занятости, попадут в специальный открытый реестр недобросовестных работодателей. Такой реестр появится в свободном доступе уже в 2025 году (ч. 6 ст. 67 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ).

Уважаемые работодатели, в целях недопущения нарушений трудового законодательства вам необходимо соблюдать нормы федерального законодательства.

На территории городского округа Богданович работают телефоны «горячей линии» по вопросам неформальной занятости:

- администрация городского округа Богданович – 8 (34376) 44-690, 8 (34376) 44-691;

- ГКУ службы занятости населения Свердловской области «Богдановичский центр занятости» - 8 (34376) 5-60-13

Позвонив по телефону «горячей линии», граждане могут сообщить о нарушениях законодательства, о неоформлении трудового договора, выплатах «теневого» заработной платы, выплатах заработной платы ниже МРОТ.